

# Groningers kritisch over werkgelegenheid in de regio

De werkgelegenheid in een gebied is van grote invloed op de leefbaarheid in dat gebied. Een leefbaar Groningen is een provincie waar, onder meer, voldoende werkgelegenheid is die aansluit bij de mogelijkheden van de inwoners. Waar werk is, willen mensen wonen, of zoals vaak wordt gezegd 'wonen volgt werk'. Het werk moet binnen een aanvaardbare afstand van de woonplek zijn. Maar wat is een aanvaardbare afstand voor Groningers? En hoe denken Groningers over de beschikbaarheid van betaald werk in de directe woonomgeving? In april 2016 hebben bijna 2.000 leden van het Groninger Panel hun mening hierover gegeven. Dit feitenblad beschrijft de resultaten.

## In het kort

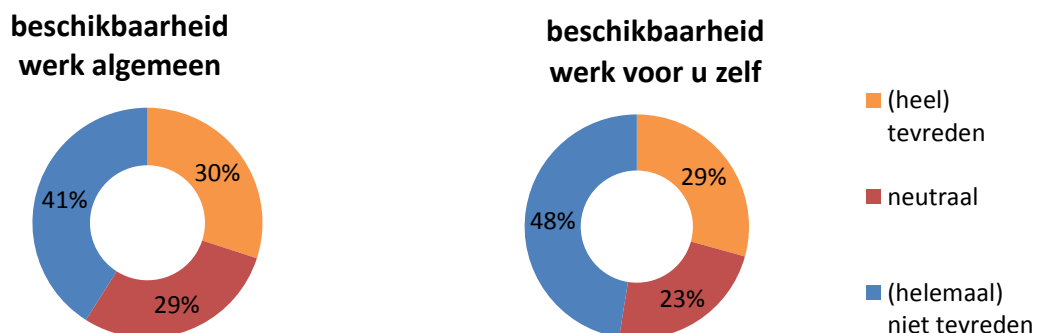
- Een groot deel van de Groningers (ruim 40%) is ontevreden over het aanbod van werk in de regio. In de krimpgebieden is de ontevredenheid over werk in de regio het grootst (64% ontevreden).
- 50-plussers en laag opgeleiden zijn het meest kritisch over de werkgelegenheid in de buurt. Zowel voor zichzelf als in het algemeen.
- Een half uur tot een uur reistijd is voor ruim de helft van de Groningers acceptabel (55%).
- Twee derde van de Groningers is binnen een half uur reizen op de werkplek. Plattelanders hebben vaker een langere reisafstand dan stedelingen.

## Hoe denken Groningers over de werkgelegenheid in de directe woonomgeving?

Om de tevredenheid met de werkgelegenheid in de regio te meten, zijn aan de panelleden twee stellingen voorgelegd. Gevraagd is naar de tevredenheid over de hoeveelheid beschikbaar werk in het algemeen in de regio en de hoeveelheid beschikbaar werk voor henzelf.

De inwoners van de provincie Groningen zijn kritisch over de werkgelegenheid in de regio. Ruim 40% is ontevreden over de hoeveelheid beschikbaar werk in het algemeen in de regio. Wanneer het gaat om de eigen kansen op een betaalde baan is de ontevredenheid nog iets groter (48%). Circa drie op de tien Groningers zijn daarentegen wel (zeer) tevreden over de werkgelegenheid, zowel voor hen zelf als in het algemeen.

Figuur 1. Mate van tevredenheid met het aanbod van werk in de woonomgeving (%)



Wie zijn vooral de mensen die ontevreden zijn? Leeftijd en opleidingsniveau lijken hierbij een rol te spelen. Onder jongvolwassenen (18 tot 34 jaar) is 35% ontevreden over de werkgelegenheid in het algemeen in de regio. In de leeftijdsgroep 50 tot 65 jaar is dit opgelopen tot ruim de helft van alle panelleden (51%). Over de eigen kansen voor betaald werk zijn ook de jongvolwassenen wat minder positief; 51% van de 18 tot 34 jarigen is hierover ontevreden. Dit geldt eveneens voor 50 tot 65 jarigen, voor de leeftijdsgroep 35 tot 49 jaar is 42% ontevreden over de beschikbaarheid van eigen kansen.

**Tabel 1 Mate van tevredenheid met het aanbod van werk in de woonomgeving (%)**

	18-34 jr.	35-49 jr.	50-64 jr.
(helemaal) niet tevreden	35%	41%	51%
neutraal	26%	31%	26%
(heel) tevreden	39%	28%	22%

Mensen die lager opgeleid zijn, zijn vaker ontevreden over de mogelijkheden voor werk dan hoger opgeleiden. Van de respondenten met een lager opleidingsniveau is 53% ontevreden over werkkansen in het algemeen en 56% over werkkansen voor zichzelf. De hoogopgeleiden zijn minder ontevreden, bij hen zijn deze percentages respectievelijk 36% en 44%. Het pessimisme over de arbeidsmogelijkheden in de regio geldt niet alleen voor mensen die momenteel geen baan hebben, dit geldt eveneens voor werkenden, zij het iets mindere mate.

### Inwoners de krimpregieden zeer ontevreden over de werkgelegenheid

Of men in een plattelandsgedebied of meer verstedelijkt gebied woont, heeft nauwelijks invloed op de tevredenheid met de werkgelegenheid in de regio. We zien echter wel verschillen tussen krimpregio's en andere delen van de provincie. In de krimpregieden is maar liefst 64% van de panelleden (zeer) ontevreden over de hoeveelheid beschikbaar werk. Buiten de krimpregieden is dit veel lager (28%).

64%

In **krimpregio's** is 64% (zeer) ontevreden over werkgelegenheid in de regio

28%

Buiten de **krimpregio's** is 28% (zeer) ontevreden over de werkgelegenheid in de regio

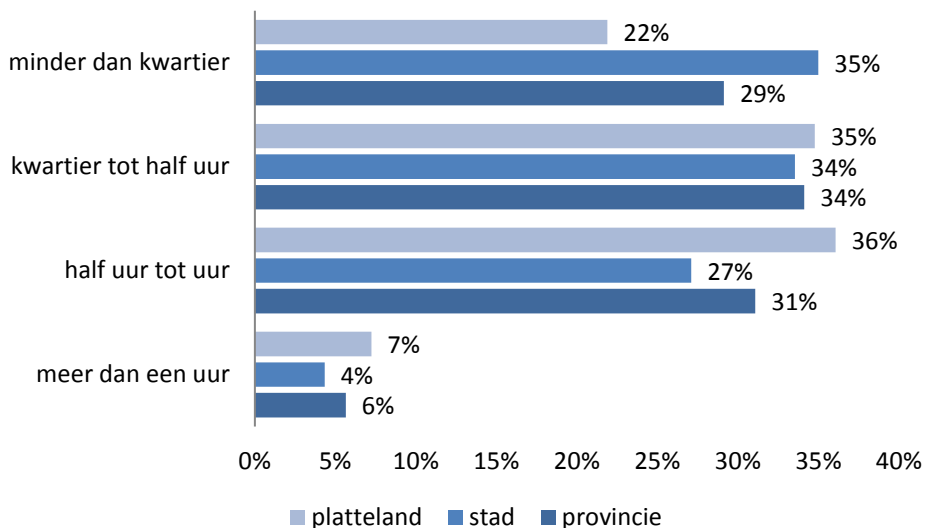
Wanneer het gaat om de eigen mogelijkheden tot betaald werk is het verschil tussen regio's iets kleiner. In de krimpregieden is ruim de helft (55%) van de panelleden (zeer) ontevreden over de beschikbaarheid van werk voor henzelf. Buiten de krimpregio's ligt dit op 44%.

### Wat is een acceptabele reisafstand woon-werkverkeer?

Inwoners van Groningen, Friesland en Drenthe wonen in kilometers het verst van hun werk. Het CBS berekende dat Groningers gemiddeld 21,8 kilometer reizen van huis naar het werk, terwijl deze afstand gemiddeld in Nederland 14,6 kilometer is (CBS, 2015). In Oost-Groningen is het aantal pendelkilometers met 22,3 zelf het hoogst van heel Nederland. Het aantal banen ten opzichte van de hier wonende beroepsbevolking is te laag, zodat er een grote pendelstroom naar onder andere de stad Groningen is (ING, 2012). Hoe lang men doet over de afstand van huis tot aan het werk?

Ruim zes op de tien Groningers is binnen een half uur op het werk (63%). Bijna één op de drie reist een half uur tot een uur naar het werk en rond de 6% moet meer dan een half uur reizen. Het ligt voor de hand dat plattelanders vaker een langere reisafstand hebben. Dit zien we ook terug in figuur 2. Stedelingen zijn in 35% van de gevallen binnen een kwartier op hun werk, bij de plattelanders geldt dat voor 22% van de mensen. Iets minder dan één op de tien werkt vanuit huis (8%).

**Figuur 2. Reistijd in minuten van woning naar werk per type woongebied**



Meer dan de helft van de Groningers (55%) vindt het acceptabel om een half uur tot een uur te reizen voor zijn of haar werk. Slechts 6% is bereid om meer dan een uur te reizen. Er zijn nauwelijks verschillen in acceptabele reisafstand tussen jongeren en ouderen of tussen inwoners uit de stad of op het platteland. Ouderen (50+) hebben iets vaker de wens om binnen een half uur op het werk te zijn.

### Samenvattend

Eén van de dingen die Groningers zorgen baart, is de werkgelegenheid in hun regio. Zeker in de krimpggebieden is dit gevoel sterk: 64% van de inwoners is daar ontevreden over de aanwezige werkgelegenheid. Het aanbod van werk binnen een acceptabele reisafstand van het woongebied is van groot belang voor de leefbaarheid in een gebied. Om de leefbaarheid op peil te houden is het belangrijk om inzet te blijven plegen op de bevordering van werkgelegenheid. De werkgelegenheid hoeft niet direct naast de (woon)deur te zijn. Groningers willen best een eindje reizen naar hun werk. Zij leggen een grotere afstand af tussen huis en werk dan gemiddeld in Nederland. De stad Groningen is een belangrijk werkgebied voor inwoners uit de provincie.

Het Groninger panel geeft in meerderheid aan dat ze best een half uur tot een uur willen reizen om op het werk te komen. Maar daar ligt de grens; slechts 6% is bereid langer te reizen. Om in de toekomst de bereikbaarheid van stad en omgeving goed te houden (en de reistijd beperkt) zou het inzetten op het bevorderen van het thuiswerken een goede zet kunnen zijn. Op dit moment wordt er nog maar beperkt gebruik gemaakt van mogelijkheden voor thuiswerken.

## Bronnen

CBS (2015). *Banen werknemers, geslacht en leeftijd; woon- en werkregio's*. Den Haag/Heerlen: Centraal Bureau voor de Statistiek.

ING Economisch bureau (2012) *Kwartaalbericht regio's augustus 2012. Grote regionale verschillen in woon-werkbalans*.

## Informatie

Jan Kruijer  
06 528 886 97, [j.kruijer@sociaalplanbureaugroningen.nl](mailto:j.kruijer@sociaalplanbureaugroningen.nl)

Femke de Haan  
06 52589614, [f.deHaan@sociaalplanbureaugroningen.nl](mailto:f.deHaan@sociaalplanbureaugroningen.nl)

juni 2016

Sociaal Planbureau Groningen  
[www.sociaalplanbureaugroningen.nl](http://www.sociaalplanbureaugroningen.nl)